

愛 労 連

愛知県労働組合総連合
 名古屋市熱田区沢下町9-7
 労働会館東館3F
 TEL 052-871-5433
 FAX 052-871-5618
 URL http://www.airoren.gr.jp
 発行人 樽松佐一
 第191号 2009年6月10日

愛労連第41回定期大会
 と き 7月25日(土)
 9:30受付 10:00開会
 ところ 中村区役所講堂
 例年と違い土曜日開催です

委託から直接雇用

半田市職病院支部で療務員の賃金・処遇改善と組合加入も進む



組合に加入した臨時職員の仲間たち

指示もできない委託では 仕事が終わらない

公務の職場にも業務のアウトソーシング化の波が大きく押し寄せています。半田市立半田病院では、これまで病棟療務員(看護助手)を委託(業務請負契約)してきましたが、今年2月から直接雇用の臨時職員に切り替えています。こうした処遇改善は全国的にも珍しく、半田市職員組合の鈴木孝雄副委員長に話を聞きました。

これまで半田病院当局は、現業職員の欠員補充はしないという半田市の方針のもと、病棟療務員(看護助手)の退職補充を委託業務(業務請負)に置き換えてきました。

半田市職員組合病院支部では、当局に要求書を提出するたびに、病棟療務員の退職補充は正職員で補充す

ると同時に委託をやめるように求めてきましたが、当局はこうした要求に背を向けてきました。

療務員に直接業務支持することは違法になることを伝え、委託業者サイドも社員に「決められたこと以外は一切するな」と指示していました。

しかしそれではチームですすめていく医療現場の仕事はうまくいきません。職場から「こんな状態では仕事は回らない」という声が上がっていました。

こうした状況に病院当局も昨年11月に、委託化している病棟療務員とクラーク(事務)業務を臨時職員ですぐ直接雇用にするのを組合に提案。病院支部もこれを了承しました。

35人が直接雇用 賃金・労働条件も改善

委託業者との契約期間は4月末までであったことから、2月から5月までかけ直接雇用化が進み、35人が採用されました。委託に比べ直接雇用では、年間3ヶ月の一時金、年休、夏季休業引き、勤続10年までに3回の昇級制度もあり、賃金・労働条件の改善が進み

ました。採用された臨時職員から不満の声。ところが、採用された療務員からは業務内容について「病棟クラークとして採用だったのに、辞令は看護助手」経験も資格もないのにオムツ替えやシーツ交換

などを指示され戸惑っていた。と不満の声が上がっていました。病院支部ではさっそうく採用された人たちに集まってもらい話を聞きました。すると病院当局が市の広報に掲載した採用案内や面接時の説明では、クラークとしての募集であったのに、辞

令は療務員だったので。支部は、「一人では力が弱い。労働条件の変更は労働組合との話し合いで行われる。組合に入っていれば、がんばろう」と呼びかけ、集まった9人の内、7人が組合に加入。その後も採用のために組合に入ることを働きかけ、現在は35人中22人が加入しています。

今後、病院支部では採用条件の見直しとともに、時給制から月給制への変更、臨時採用から正規化に向けて運動していくことになっています。

組合員の妨害跳ね返す力 拡大こそ

国家公務員共済組合連合会病院労働組合名城支部



エレベーター横に机を出して職員を待つ

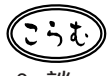
医労連・国共病組名城支部では5月13日から29日まで、組合員拡大の行動にとりくみました。名城病院は昨年、新入職員を多数加入させました。が、病院側の攻撃によって、ほとんどの人が組合を脱退してしまいました。そして、今年の新人歓迎会への参加についても妨害が行われたため、緊急に臨時大会を開催。妨害に対抗する一番の対策は組合員を

増やすこととして、「組合員拡大に向けたとりくみ」を確認しました。最初のとりくみとして、まず職員全員に「加入の訴え」を渡すこととし、医労連共済や組合の加入申込書、ボールペンをくださったクリアファイルを用意して「お疲れ様です。労働組合です」と声をかけながらファイルを渡しました。エレベーター横に机を置き、組合役員が日替わりで待機。更衣室に向かう職員に手渡ししたりして2週間あまりで209部配布しました。4日間参加した増田書記長は「配りながら2人と対話できました。渡したファイルをきっかけに、職場の仲間がそれぞれ声をかけることが大事ですね」と話します。

今後は、ファイルの中に入れた医労連共済や組合加入について相談したい人のための「相談コーナー」をもつける予定です。

増やすこととして、「組合員拡大に向けたとりくみ」を確認しました。最初のとりくみとして、まず職員全員に「加入の訴え」を渡すこととし、医労連共済や組合の加入申込書、ボールペンをくださったクリアファイルを用意して「お疲れ様です。労働組合です」と声をかけながらファイルを渡しました。エレベーター横に机を置き、組合役員が日替わりで待機。更衣室に向かう職員に手渡ししたりして2週間あまりで209部配布しました。4日間参加した増田書記長は「配りながら2人と対話できました。渡したファイルをきっかけに、職場の仲間がそれぞれ声をかけることが大事ですね」と話します。

今後は、ファイルの中に入れた医労連共済や組合加入について相談したい人のための「相談コーナー」をもつける予定です。



愛労連の労働相談件数が毎月200件を超えているのも驚くが約7割が解雇だという。一時のような大量の派遣切りは少ないが正社員の解雇も増えている。雇用保険が切れる時期になつては紹介しようにも募集先もない山茶花、桜、ヒトツバタゴ、卯木、紫陽花と花は移ろつても事態は変わっていない。派遣法はそのままだし、労働者をモノとして扱うことを大企業が改めたわけでもない。確実に前進させ成果をあげる運動はこれからが正念場だ。いざという時に頼りにされるのは全労連・愛労連、これは衆目の認めるところだ。「困ったときは愛労連」と頼りにされる組織の一員であることを愛労連組合員共通の誇りと次の運動にかける決意にしたいものだ。誰もがこれまでの政治の転換を求めている。参議院で与野党が逆転した際に運動が今後の政治の方向を決める時期になつたと実感した。今は、転換させなければと強い国民の意思を感じる。絶好のチャンスが巡ってくる。衆議院選挙は与野党逆転もあるが、派遣労働者の保護法ができるか、憲法九条と二五条が生かされる政治になるのか、生活と労働・平和が改善されるかどうかポイントだ。思いと希望を語り合いたい。希望の灯の元に働く人を結集させるのが労働組合の役割なのだから。(哲)



生活保護相談のテントには行列が

生活保護相談のテントには行列が... 会場案内やカンパ

労働相談では「会社が雇... 失業した場合、市民税の

豊橋で「一日派遣村」... 雇用保険切れ50人が保護申請... 5月31日、豊橋市松葉公

「派遣切り」の影響くっきり 三河地方で生活保護や就学援助の申請急増

2009年春の自治体キャラバン



愛労連と自治労連愛知県... 本部、愛知公務共闘は、5

憲法を生かし住民のくらし... 西尾市では、生活保護の

無料! 労働相談110番... 家族・知人等で困っている方にご紹介ください。

永井康弘さんの自宅は... NTTはみせしめ配転やめ永井さんを地元に戻せ

BOOKレビュー... 労働法はぼくらの味方!

たたく仲間たち NO.54... 大阪に自費でアパート、テレビも布団もない寝袋生活

核兵器のない世界を

2010年NPT再検討会議に向け、いま絶好のチャンス

核兵器を使用した、道義的責任 米オバマ大統領が明言

「米国は、核兵器を使用した唯一の核保有国として、米国には行動すべき道義的責任がある」。アメリカのオバマ大統領が4月5日、チェコのプラハで行った演説です。

そこには、核兵器のない、平和で安全な世界とあり、昨年の原水爆禁止世界大会で決定された「アヒール・核兵器のない世界を、2010年核不拡散条約(NPT)再検討会議に向けて」と言葉まで一緒であったことに驚きます。

オバマ演説は、「大国の削減が第一だ(中略)」「核なき世界へとも行動を(朝日)」「道義的責任(よ)」「ぞ明言(毎日)」と、新聞各社も歓迎しました。

麻生首相と共産党志位委員長の手紙

毎日の6月1日付の「風知草」は、オバマ大統領宛の二つの手紙を紹介しています。

麻生首相は核兵器の廃絶宣言を支持しつつも、「日米安保体制の下における核

抑止力を含む拡大抑止は重要」だとクギを刺したといえます。いざとなったら「核の傘」で守ってくださ

「それでは核抑止という考え方を否定したオバマ演説と相いれない」とみる志位委員長は、米側に拡大抑止は求めず、言葉を選

びながらNPT体制が揺らいでいる責任は核廃絶の努力義務を負いながらサポートしてきた核保有国にこそあると書きま

2010年5月に開かれる核不拡散条約(NPT)再検討会議の準備委員会にも、早速、オバマ演説の影響が現れています。

議題の第16項に、「1995年の再検討会議の諸決定・決議及び2000年再検討会議の最終文書をふまえて検討する」としました。

2000年の最終文書では、「核兵器保有国は、自国の核兵器の完全な廃絶を達成」することを「明確な約



「核兵器のない世界を」署名は、ノーベル賞受賞者の益川敏英さんをはじめ、野球解説でおなじみの張本勲さんなど多くの著名人がよびかけています

原水爆禁止、母親たちの運動で「その時歴史が動いた」

NHK「その時歴史は動いた」(2月18日放送)では、1954年3月1日、アメリカがヒキコ環礁でおこなった水爆実験で、第五福竜丸が被災し、これを契機に草の根から立ちあがった母親たちの原水爆禁止署名運動をとりあげました。

その番組の中で、「名前を書いて何になる」と夫に



5月31日に、愛知県入りした平和行進でも沿道で「核兵器のない世界を」署名が訴えられ、6月8日までの集約で2883筆が寄せられています



余命宣告患者? 高木 徹

Topics



5/9

全労連東海北陸ブロックが組織拡大交流集会を開催。派遣切りにあった労働者や青年が多数参加



5/17

医労連三河ブロックが豊橋でナースウェーブ行動。あいにくの雨でも元気にデモ行進と署名宣伝行動



5/23~24

非正規で働くなかまの全国交流集会在京都で開催され全国から500人、愛知からは10人が参加



6/7

倉田さんの過労死認定を求める会の第6回総会には50人が参加。裁判に全力を挙げることを確認

みんなのとりのくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりのくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは...

052-871-5433(竹内)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

愛労連は今年11月に結成20年の節目を迎える。そこで編集部が「特集」を企画、結成時から関わった私に3回連載で20年を概括せよという。どだい無理な注文だが私的な回顧・感想に偏るのをこ

容赦願って難題に挑む。愛労連結成が本格化したのは88年秋。特定政党支持押し付けなど弱点はあっても愛知の労働運動をリードした愛労評が総評大会を受け、定期大会で、1年後の解散、連合への合流」を、賛成多数」で決めたからだ。このままだと労働組合の鼻セン

ターはトヨタ労連23万が中軸の「反共主義と労使協調で闘わない」(成瀬昇)連合愛知だけになる。

1047名もの首を切った国鉄の分割民営化や医療・年金改悪などの臨調・行革、消費税にも反対せず、時の首相・竹下

に「抱擁してつきあいたい」と歓迎された連合に

来は託せない。

愛高教から常任幹事にの「社公合意」以降、右傾化する総評・愛労評に出ている私は直ちに辞表を出し、同じ思いの組合と相談して「単産声明」をまとめた。政党からの独立、資本からの独立、要求に基づく行動の統一の3原則による「労働者・県民の利益を守って闘うセンター」結

成の決意表明だった。その後は嵐の日々だった。民間「連合愛知」が発足した89年3月、18組合の委員長連名で「闘う労働組合のローカルセンター」確立へ向けて設立準備会をつくる」とアヒール、6月には「結成準備会」を立ち上げ、80年

11月17日の愛労連結成はこの激しい組織攻撃を跳ね返して勝ち取った「たたかうセンター」の確立だった。井上議長の高調高い挨拶や「顧問」としてひな壇に並んだ中原東四郎氏、成瀬昇氏の輝く笑顔が昨日のこのように思い出される。

愛労連の20年を振り返る 愛労連結成前夜のこと

元 愛労連議長 見崎 徳弘

愛高教から常任幹事にの「社公合意」以降、右傾化する総評・愛労評に出ている私は直ちに辞表を出し、同じ思いの組合と相談して「単産声明」をまとめた。政党からの独立、資本からの独立、要求に基づく行動の統一の3原則による「労働者・県民の利益を守って闘うセンター」結

公務員一時金 0.2ヶ月凍結 ルール無視の政治勧告

異例の削減勧告

人事院は5月1日、国家公務員の夏季一時金0・2月分(期末手当0・15月、勤労手当0・05月)を凍結・削減する勧告を行いました。県や名古屋市の人事委員も国にしたがい、それぞれ0・2月分削減する報告を打ち込みました。

この勧告は「民間一時金の急激な落ちこみ」を口実にこれまでのルールを無視した異例の措置で、きわめて政治的な勧告です。

愛知国公や自治労連、愛高教などは4月28日、道理のない一時金削減に対し、人事院中部事務局に撤回するよう抗議の要請をおこないました。また緊急に5月12日からの自治体キャラバンでも全自治体を実施しないよう要請しました。自治労連では、各単組・職場から抗議電報の集中や職場決議運動を展開しました。

民間一時金に影響 今回のルールを無視した人事院による一時金削減は、公務員労働者の生活を直撃することはもちろん、この削減が民間労働者・労働組合の賃金引き上げや一時金競争にも否定的な影響を与えたことは否定できません。

夏季一時金は、大企業でも大幅な削減となりましたが、中小ではもとも一時金が少額であり、それすら削減され、ゼロ支給のところもありました。

景気回復に逆行 労働者の「賃金・一時金」も大幅に逆行 大企業は急激な減産・減益を理由に夏季一時金を大幅に引き下げましたが、この引き下げスパイラルで、景気回復が遠のくばかりです。

大企業は急激な減産・減益を理由に夏季一時金を大幅に引き下げましたが、この引き下げスパイラルで、景気回復が遠のくばかりです。

大企業は急激な減産・減益を理由に夏季一時金を大幅に引き下げましたが、この引き下げスパイラルで、景気回復が遠のくばかりです。

大企業は急激な減産・減益を理由に夏季一時金を大幅に引き下げましたが、この引き下げスパイラルで、景気回復が遠のくばかりです。



伊神 瑞恵さん
愛知県高等学校教職員組合
旭丘高校定時制分会

おやまほす

NO.59 愛高教

「縁あって今の高校へ」と話す伊神瑞恵さん。給食を作って16年になりました。「年度前には毎年迷いもあるけど、子どもたちがかわいいためまた今年も頑張るつもりです」と笑顔で語ります。

食の大切さを子どもたちに伝えることは生きることに

「O157事件以来(衛生管理が)厳しくなったり、食品の温度や産地チェックが最初の仕事」と伊神さん。定時制高校では午後0時に職場に入り、20時過ぎまでの勤務です。そのため、自分の息子の世話をしている時間

がとれず、友人の娘さんにベビーシッターをお願いしたり、まわりに助けられた」と言います。「息子もそつやつていっている。その分、学校の子どもたちにとって自分がそういう存在になれたい」と話します。

これまで長く調理員として働き続け、組合でも役員として頑張っているのは「職場での地位向上になれば」との思いから。調理員として働いていますが栄養士の資格も持つ伊神さん。両方の目で感じたことを発信していきます。(R)

「最近では野菜を食べない子どもが増え、ジャガイモがどれかわからない子には驚きました」と伊神さん。「食べることは生きることに、食の大切さを子どもたちに伝えていきたい」と話します。

栄養士と調理員 両方の目を生かして 調理員として働いていますが栄養士の資格も持つ伊神さん。両方の目で感じたことを発信していきます。(R)

「縁あって今の高校へ」と話す伊神瑞恵さん。給食を作って16年になりました。「年度前には毎年迷いもあるけど、子どもたちがかわいいためまた今年も頑張るつもりです」と笑顔で語ります。

「最近では野菜を食べない子どもが増え、ジャガイモがどれかわからない子には驚きました」と伊神さん。「食べることは生きることに、食の大切さを子どもたちに伝えていきたい」と話します。

「最近では野菜を食べない子どもが増え、ジャガイモがどれかわからない子には驚きました」と伊神さん。「食べることは生きることに、食の大切さを子どもたちに伝えていきたい」と話します。

「最近では野菜を食べない子どもが増え、ジャガイモがどれかわからない子には驚きました」と伊神さん。「食べることは生きることに、食の大切さを子どもたちに伝えていきたい」と話します。

「最近では野菜を食べない子どもが増え、ジャガイモがどれかわからない子には驚きました」と伊神さん。「食べることは生きることに、食の大切さを子どもたちに伝えていきたい」と話します。

「最近では野菜を食べない子どもが増え、ジャガイモがどれかわからない子には驚きました」と伊神さん。「食べることは生きることに、食の大切さを子どもたちに伝えていきたい」と話します。

明日へ紡ぎつづけて

あの熱き青春の日々、10万の少女たちが残したものは
監督・脚本 山本洋子

昔と今、そして未来へと「たたかひを紡ぐ」。映画ができました。繊維産業の少女達が生き生きと映し出されると次には現代版女工哀史とも言える外国人研修生が紹介されます。

今年で30回を数えた愛知のトヨタ総行動は資本と労働の真正面からのぶつかり合いとなり、今日の派遣切り・反貧困のたたかひに連なっています。

時間と空間、さまざまなたたかひが、さながら美しい織物を見るようなタッチで描かれています。

6月27日(土)初公開
会場 名古屋市女性会館
時間 14:00・16:30
19:00(3回上映)
チケット 1,000円

クロス・漢字ワードパズル

【解き方】「省」が「ショウ」または「セイ」と読んでください。二重ワクの6文字をうまくならべると言葉ができます。ヒントは中の絵。

ヨコのカギ
幼児のかわいい足
……増税反対!
習慣
皆既日食のときに見られます
アジア最大の陸上動物
……を向いて歩こう
「雲」の読み方の一つ
夏の暑いさかり
失敗
残された指紋が犯人逮捕の……になった
……を報いる
お寺のお坊さん
波止場
暗いところで光る……塗料
……の志をいだく

タテのカギ
「香魚」とも書きます
最後まで……を許さない激しい選挙戦
空中を飛んでいく……

……の焦点(松本清張)
……より育ての親
集中豪雨による……水に注意・警戒すること
……の……、ラブ……
……論より……

- ### 今後の主な日程
- 愛知社保協総会
7月4日(土) 13:30~
労働会館本館2F会議室
愛労連女性協第20回定期総会
 - 7月11日(土) 13:30~
労働会館本館2F会議室
東海北陸ブロックサマーセミナー
 - 7月18日(土)~20日(祝)
岐阜県高山市/里人学校&合掌苑
愛労連第41回定期大会
 - 7月25日(土) 10:00~
中村区役所講堂
愛知派遣村シンポジウム
 - 7月26日(日) 開会時間未定
岡崎市勤労福祉会館

| | |
|--------|---------|
| 選挙結果 | |
| 投票率 | 50.54% |
| 投票者総数 | 885,632 |
| 無効投票数等 | 7,153 |
| 得票数 | |
| 太田よしろう | 73,640 |
| 河村たかし | 514,514 |
| 細川まさひこ | 282,990 |

労働相談の窓

心の病が増加、不当ないじめや解雇が原因

6月3日の新聞に「心の病、職場で増加」という記事が載っていました。企業で働くカウンセラーによれば、約7割がメンタル面の不調を訴える人が増加しているというアンケート調査の結果です。トラブルを抱えている人の属性は女性が61%と最も多く、次いで正社員の52%、派遣社員44.9%と続いています。とりわけ雇用関連では「非正規労働者の一方的な契約解除」「退職勧告・ほのめかし」といった事例を約4割が経験。「自己都合退職の強要」も約30%という数字を挙げています。

愛労連の労働相談でも2月から4月は、月に200件を超え3カ月の合計が677件となっています。うち解雇は65%で、セクハラ・いじめ・パワハラ・労災が24.9%、退職強要などが21.6%となっ

す。とりわけ「営業不振を理由に人減らし」「ハキハキしない、性にあわない」などの理由でいじめられ、怒鳴られて、「うつ病・メンタル」を発症する傾向が特徴です。

不況の中で上司や店長などが我が物顔で振る舞い、社長も横暴を極めるなどの事例が後を絶ちません。職場に労働組合が必要であることを物語っています。(相談員N・I)

執行委員長 原田邦彦/同
稲垣美樹夫/書記長 伊佐地修一/書記次長 熊澤知加夫

【訂正とお詫び】
愛労連5月号(NO.190)で名古屋市選挙の結果について掲載しましたが、間違いがありました。下記のとおり訂正し、お詫び申し上げます。

新役員紹介

愛高教
議長 内田保/副議長 近藤友伸/同 松尾成吾/同
中村茂喜/事務局長 土井政美/事務局次長 加藤典子
愛高教 執行委員長 崎和子/副委員長

労働者の雇用も賃上げも実現は可能でした。
愛労連は、大企業が労働者の「雇用とくらし」に責任を果たすよう、引き続き追及していくことにしています。

ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見を記入の上、7月5日までに愛労連(〒456-0006名古屋市熱田区沢下町9-7労働会館東館3F)まで応募下さい。正解者の中から、抽選で図書カードを進呈します。なお、お寄せいただいたハガキの中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。