愛労連

愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町９－７
労働会館東館３Ｆ
ＴＥＬ052－871－5433
ＦＡＸ052－871－5618
ＵＲＬhttp://www.airoren.gr.jp
発行人　榑松佐一
第111号　2002年10月10日

福祉予算削るな！ 福祉を金もうけにするな！

10.27愛知県民集会

～子ども・高齢者・障害者の福祉の拡充を～

■とき　10月27日(日)　10:30開会
■ところ　栄公園（県芸術文化センター東側）
※集会終了後、松坂屋までパレード

補助金削らないで
″市民の生の声を聞いて″

名古屋市

予算編成をトップダウン方式に
市民との話し合い拒む市当局

名古屋市は9月5日に開かれた市議会委員会で、2003年度予算編成をこれまでの「積み上げ方式」から、「経営会議」の基本方針をもとに各局に一方的に割り振る「トップダウン方式」に転換し、福祉や医療、保育などをはじめとした各種補助金を20％削減する方針を明らかにしました。

毎年、秋には市からの補助金を受けている民間保育園や共同保育所、学童保育、障害者団体などが市との交渉を行っていますが、市民の声は聞きたくないと言わんばかりの交渉への参加人数制限などが行われています。

9月5日の市議会財政教育委員会では、来年度の市税収が70億円余り下回る見込みから経常経費など一般財源分のうち約1割にあたる311億円を圧縮することを明らかにし、「市民に負担をかけることも想定される」とはじめて市民サービスを後退させることを表明しました。このため、お年寄りへの敬老パスの見直しや国保本人8割給付から7割給付への引き下げ、医療や福祉、保育などの市民生活に直結する各種補助金削減などの危険が各界から心配されています。

昨年の「福祉予算削るな県民集会」
今年は名古屋市の問題が焦点に

愛知万博、新空港…大型公共事業は聖域に

マスコミによれば、公共事業2割カットと報道されていますが、万博や新空港、高速道路、大型道路建設など、すでに着工されている大型公共事業は聖域とされ、さらに一方では、市長に裁量権のある150億円が別枠で用意されるというありさまです。

「補助金などの削減と同時に市役所が市民のために仕事を進めていくうえで必要なものまで削減。区役所など市民利用施設では通信費をはじめ光熱費までが対象で、明かりも冷暖房もつけずに仕事しろとでも言うのか」「20%も予算を削られたらとてもこれまでの仕事はできない。いったいどこを削れと言うのか」と職場では怒りがわき起こっています。

また、さまざまな役所業務の民間委託化が進行しているもとで、業者への委託料が削減されたり、事業の発注費用が引き下げられることになれば、そこに働く人たちの賃下げにもつながりかねません。

「補助金が削られれば、直ちに雇用や賃金の悪化につながります」と語るのは、民間の保育園や障害者施設などに働く仲間でつくる福祉保育労東海地本書記長の仲野智さん。「たとえば保育園では、子どもたちに良い保育をするためにはどうしても多くの人手が必要ですが、厳しい経営の中で今でも臨時やパートの職員が増えています。補助金が削られれば、さらに拍車がかり、まともな保育も保障できなくなる」と言います。

万博にむけ急速に進められる東部丘陵線工事

「交渉しても意味がない」

「30年以上重ねてきた話し合いの場を突然中止したいと言ってきたんです」と話すのは無認可の共同保育所でつくる愛知県共同保育所連合会会長の黒島みつよさん。毎年、秋に市健康福祉局保育課との話し合いを持っていますが、交渉日の直前になって中止を申し入れてきました。抗議する中で、今年は開催されましたが、保育課からは「（予算編成方式が変わったため）聞きっぱなしになるのでやっても意味がない」「つるし上げだからイヤだ」と話されたと言います。黒島さんは「予算がどう変わろうとも、市民の生の声を聞くことは役所としてあたりまえのこと」と怒ります。また、小規模保育所連合会に対しても同様の対応がされ、学童保育を担当する児童課も名古屋市学童保育連絡協議会との交渉を人数制限し、400人規模を80人に、建交労学童保育支部に対しても100人規模を40～50人規模に制限してきています。

たたかう仲間に感激！

全動労争議団激励ツアー

札幌駅前での宣伝行動

9月21日から23日、愛労連主催の全動労争議団激励北海道ツアーに参加しました。

今から15年前の1986年、日本国有鉄道（国鉄）が国鉄改革の名のもと分割民営化され、JRが誕生しました。そしてこの時、1047名もの職員が分割民営化に反対してたたかった全動労、国労の組合員であったことだけで解雇されたのです。実は私も元国鉄職員で、当時国労の分会青年部長として分割民営化に反対し、当局から様々な攻撃を受けていました。いろいろあったなかで転職の道を選択しましたが、鉄道は好きで入った道であり、当時の悔しさは忘れません。

初日に現地の全動労争議団と家族の方14名を招いて激励会を開催しました。私も挨拶に立ちその中で思いきって「自ら退職した者達のことを争議団の方はどう思っているのか」と思いをぶつけてみました。すると「裏切り者なんかじゃない。進む道が違ってもそこで頑張ればいいんだ。悪いのは政府だ」と声がかけられ、涙があふれて止まりませんでした。

愛知国公
事務局長
空 直樹 さん

当時はこんな国家的不当労働行為は4、5年もすれば解決すると思っていましたが、未解決のまま放置してきた政府、JRに対して改めて怒りがこみ上げました。

国鉄が不当に分割民営化されて15年、職場には「国鉄」という言葉すら知らない仲間もいます。私たちは、国家的犯罪行為である国鉄問題を風化させてはいけませんし、歴史の片隅に追いやってもいけません。この問題は現在も継続されている問題であり、労働者全体の問題として解決を目指したたかって行く必要があります。

こうむ

朝夕涼しくなって、半袖パジャマの次男は「寒い」と言ってすぐに起きてこない。すっかり秋だ。秋と言えばスポーツ。14日のソフトボール大会には愛労連事務局チームも参加する。27日には共済会のハイキングもある。体を動かすことも良い休息になる▼テレビは連日、「拉致問題」を報道している。家族の声や、木で鼻をくくったような北朝鮮の報道を見ると腹がたつが、一方で正常化交渉がとぎれてしまうのではないかと心配も。朝鮮学校生徒への投石や脅迫電話など、許せない暴力的な行為も起きている。メディアの「煽り」報道を朝鮮半島の歴史に関心を持つ若手研究者が批判している▼有事法制とメディア規制を考える集いが21日行われる。報道内容も問題だが「メディアが報道しないこと」も重大である▼「民間単産が公務員賃金削減に反対」（10／1中日・朝日）、小さな記事だが反響は大きい。「労働組合の正当な行為を理由とした解雇は不当と2日にタケヤマの懲戒解雇で坂口厚生労働大臣」（10／4赤旗）と報道。たたかいを激励する▼先月は争議の支援共闘会議が三つも結成された。タケヤマ争議では青年の歌声が響いた。ゆたか福祉会で人権裁判をたたかった金丸さんもその中に。この秋、争議の解決を目指して各地域で総行動が行われる（k）

秋の組織拡大月間

10月15日～12月15日

頼りになる労働組合知らせよう

全国一般・医労連・建交労がスタートダッシュ

愛労連は10月15日から12月15日の2ヶ月間を「秋の組織拡大月間」として位置づけ、「10万人愛労連建設」にむけて、単産・地域が全力をあげてとりくむことを確認し、この月間で新しく1000人の仲間を迎え入れようと提起しています。

この提起とともに、単産の組織拡大にむけたとりくみもすすみつつあります。

春の組織拡大月間で結成された鳳来町社会福祉協議会職員労組

全国一般愛知地本は8月31日に、組織担当者会議を開催、現状の問題点を明らかにし、組織拡大にむけたとりくみについて協議をおこないました。

医労連は、10月19日、20日の2日間、各単組の組織拡大交流会を計画し、それぞれのとりくみについて報告、交流をおこなうこととしています。また組織拡大月間にむけ、何ヶ月も連続拡大を続ける単組を表彰する制度も設けて、とりくみをすすめています。

建交労では、名古屋市の清掃下請労働者に対してアンケートを実施し、200人から回収。11月にはその結果をまとめて懇談会を開催する計画をしています。また、各業種代表者によって推進体制を確立して、拡大にむけた意思統一をすすめています。

組合の内職場では勝手な賃下げ

いま、愛労連には日々多くの労働相談がよせられています。相談員は積極的に労働組合への加入をよびかけています。7月には「愛労連ローカルユニオン」をたちあげ、現在、10数人が加入しています。

労働組合のない職場では、解雇や賃金未払いなどがあっても泣き寝入りしているのが現状です。愛労連は、圧倒的な未組織労働者にむけ、大量宣伝を「組織拡大月間」にあわせておこなうことにしています。その内容は、3万個のハガキ版働くルール署名入りのティッシュペーパーや働くルールと権利の解説を含めたリーフレット、新聞への広告掲載などです。各単産や地域労連のとりくみと結びつけて活用することとしています。

また、9月25日と10月11日には単産組織担当者会議を開催し、経験交流を通じて、すべての単産が奮闘するよう呼びかけています。

参考になった！

自分の職場にもいかせる!!

労働安全衛生学習交流会を開催

職場での労安活動を報告する上田英二さん（全国一般日本アクリル分会）

愛労連は9月28日と29日の両日、愛知健康センターとの共催で労働安全衛生学習交流会を開催しました。

いま職場で歯止めなくひろがるVDT労働における眼精や精神疲労について佐野眼科の佐野正純院長が調査結果に基づき、VDT作業健康診断の実施を始めとする作業改善について講演しました。いのちと健康全国センター事務局次長の佐々木昭三さんは、今年新たに出されたVDT労働の優れた指針を生かし職場の中で積極的に活用する意義について話されました。

各職場からの実践報告では、名水労の「傷病などにより勤務できない時の制度一覧表」など誰でも活用できるとりくみを始め、他の職場でも多いに参考になる実践が報告されました。

また愛労連がとりくんだ職場の労働安全活動実態調査の中間報告もされ、労安委員会があるものの定期的なとりくみがされていないなど、とりくみ強化の必要を感じさせました。

おじゃまします

NO.9　愛高教

浅野 絹子 さん
愛知県高等学校教職員組合
尾東支部春日井商業分会

作り上げる楽しさを味わってほしい

「最初はイヤだとか、学校祭なんてどうでもいいと言っていた生徒たちが、一人二人と次々に輪の中に入ってくるんですよ」と語るのは浅野絹子さん。愛知県立春日井商業高校の社会科の先生で今年は2年生を担任しています。

つまようじ7万本で

浜崎あゆみ

春日井商業では、毎年学校祭で1、2年生が展示物、3年生がステージ企画をおもにとりくんでいますが、浅野さんが担任したクラスはこれまでに展示物で3回も1位を獲得しています。

6年前に浅野さんが春日井商業に赴任してきた当時の展示は「休憩室」と称して部屋を暗くし、音楽をガンガン鳴らして仲間うちでたむろ…というような企画が多く、決して誉められたものではなかったそうです。しかし、浅野さん自身が高校時代に経験した、みんなで作り上げていく楽しさを味わってほしいと積極的に生徒たちに働きかけてきました。

2年前の学園祭では、4畳半分の発泡スチロール板を1㎝角に仕切り、そこに9色に塗り分けた爪楊枝（つまようじ）を刺していき、人気歌手の浜崎あゆみの肖像画を完成させました。使った爪楊枝は何と7万1289本。新聞にも報道されました。「何をつくるか話し合ったときは、なんでもいいじゃんという空気が漂っていましたが、実際に制作に入っていくと仲間が次々と増えていくんです」と…。「そしてコツコツと作業する合間の会話を通して生徒どおしも、私も含めて新しい関係が生まれてくるんです」と言います。今年は宮崎駿映画のキャラクターを多数制作し、その名もジブリの森。結果はもちろん1位。新しいドラマも生まれたようです。

こえ

大型トレーラ運転手の勤務実態レポートに驚きました。仕事と生理的休養（睡眠）以外にどんな時間が残るというのでしょうか。人間的に働くということは、24時間を仕事・生理的時間、そして自分の時間とバランスをとれること。そして、それぞれで自らが主体的に喜びを持ってすごすことではないでしょうか。これでは、事故が起きてもあたりまえ。でも、起きてしまってからでは遅いのですから、働き方を変えさせなくては…。

（愛高教・吉田豊）

■紙面に対する感想、職場の出来事などお寄せ下さい。

Topics

9月22日イラク攻撃も有事法制もNO!と憲法9条を守る愛知女性の会が学習会とパレードを中区栄で実施。

子会社への転籍を拒否したら遠隔地へ配転。9月25日、違法・脱法のNTTリストラは許さないと5人の仲間が提訴。

9月27日、アメリカは通算19回目の未臨界核実験を強行。愛知県原水協や被爆者らが栄で抗議の座り込み。

10月1日、通常国会で強行された医療保険改悪で高齢者の1割負担などが実施。社保協などが撤回求め、金山駅で宣伝。

10月3日、人勧の完全実施反対を求めて昼休み集会。民間の仲間も激励参加。

きびしさなんかに負けない!!　みんなで学び、生きる力を!
勤労者通信大学
2003年2月開校　受講生募集中
基礎コース●科学的社会主義の基礎理論を学ぶ。
労組コース●階級的労働組合運動の理論を学ぶ。
入学案内は愛知学習協まで請求して下さい。
〒456－0006　名古屋市熱田区沢下町9-7　☎052－883－6960